



**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»  
(ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ)

**П Р И К А З**

09.09.2024

№ 0602/о

г. Новосибирск

**Об установлении критериев для определения срока трудового договора  
при избрании кандидатов, победивших в конкурсе на замещение должностей  
педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

В соответствии с пунктами 4.5 и 4.6 Порядка проведения в ФГБОУ ВО «НГУЭУ» конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и пунктами 2.4.1 и 2.4.2 дополнительного соглашения о продлении срока действия на 2024-2026 годы Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Установить критерии для заключения срочного трудового договора с кандидатами, победившими в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, на срок до 3 лет и на 3 года согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на начальника кадрово-экономического управления – главного бухгалтера Алимova Е.Н.

**Ректор**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат e3cd41578e72bc3567fb345822b68feaafd2f529  
Владелец Новгородов Павел Анатольевич  
Действителен с 20.08.2024 по 13.11.2025

**П.А. Новгородов**

Исп.  
Кандемир С.Б.  
Тел. 243-94-24 (внутр.10-21)

Приложение  
к приказу НГУЭУ  
от 09.09.2024 № 0602/о

Критерии для заключения срочного трудового договора с кандидатами, победившими в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, на срок до 3 лет и на 3 года

Критерий	Срок трудового договора
1. Заключение срочного трудового договора до 3 лет	
1.1 Планируемое завершение набора контингента на образовательную программу, для преподавания по которой работник избирается по конкурсу после завершения срока трудового договора	До 3 лет
1.2 Планируемое завершение реализации образовательной программы (отдельной дисциплины) по истечении срока, на который избирается кандидат по конкурсу на замещение должности педагогического работника	До 3 лет
1.3 Планируемая актуализация образовательной программы по истечении срока трудового договора в части изменения набора или объема дисциплин, для преподавания по которым работник избирается по конкурсу	До 3 лет
1.4 Планируемое снижение учебной нагрузки кандидата, избираемого по конкурсу на замещение должности педагогического работника, связанное с уменьшением по истечении срока трудового договора количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся или групп по преподаваемым дисциплинам, которые он будет преподавать в рамках заключаемого трудового договора	До 3 лет
2. Заключение срочного трудового договора на срок 3 года	
2.1 Завершение набора контингента на образовательную программу, для преподавания по которой работник избирается по конкурсу, не планируется в пределах срока трудового договора	3 года
2.2 Завершение реализации образовательной программы (отдельной дисциплины) в пределах срока трудового договора кандидата не планируется	3 года
2.3 Актуализация образовательной программы в пределах срока трудового договора в части изменения набора или	3 года

объема дисциплин, для преподавания по которым работник избирается по конкурсу, не планируется	
2.4 Снижение учебной нагрузки кандидата, избираемого по конкурсу на замещение должности педагогического работника, связанное с уменьшением в течение срока трудового договора количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся или групп по преподаваемым дисциплинам, которые он будет преподавать в рамках заключаемого трудового договора, не планируется	3 года

]