

Наша Академия

№ 24 (418) 31 октября 2012

12+

Газета Новосибирского государственного университета экономики и управления



«Все ребята активные и неординарные».

Симпозиум студентов-активистов

Студентка 4 курса института прикладной информатики Яна Верещагина успевае не только учиться, но и возглавляет инициативную группу «Коллегия Нас». В октябре она ездила в Санкт-Петербург на симпозиум «Новые лидеры новой России», где представляла проект студенческого мероприятия. В интервью «Нашей Академии» Яна рассказала о «Коллегии Нас» и студенческом форуме.

«КОЛЛЕГИЯ НАС»

— Сперва в нашем институте прикладной информатики мы организовывали только посвящение первокурсников. Потом после каждого праздника проводили «разбор полетов»: обсуждали плюсы и минусы. На одном из собраний я предложила создать особую группу ребят, которая будет заниматься не только посвящением, но и всей внеучебной деятельностью в институте. Так все и началось.

Мы организуем посвящения, медианы, выпускные, проводим субботники, День здоровья. Конечно, отнюдь не

каждую неделю, но хотя бы раз в месяц у нас что-то происходит. В «Коллегии» работают студенты со всех курсов и специальностей института прикладной информатики. Каждый занимается чем-то своим: у нас есть ди-джеи, фотограф, человек, ответственный за подарки, также те, кто занимается оформлением, а есть и просто «идейные вдохновители».

Наша деятельность не ограничивается только институтом прикладной информатики. Мы активно сотрудничаем со СтудКлубом — помогаем с организацией конкурса

«Мисс Университет» и «Про ЭКТО».

«НОВЫЕ ЛИДЕРЫ НОВОЙ РОССИИ»

— В конце августа — начале сентября я получила приглашение на студенческий форум в Санкт-Петербурге «Новые лидеры новой России». Мы с ребятами сделали проект — описали наше посвящение первокурсников прошлого года, которое называлось «Твипи». В итоге нас пригласили.

Симпозиум проходил в начале октября в Санкт-Петербургском политехническом университете, участники — студенты-активисты со всей России.

Сразу после открытия нас распределили по группам. Ребята рассуждали о своих проектах, о том, какие возникают трудности. Каждому помогали в решении проблем,

давали советы. На третий день работы мы выявили наиболее частые проблемы, с которыми сталкиваются студенческие клубы. Среди них:

- проблема с местом для проведения мероприятий;
- проблема выделения средств;
- проблема качества самих мероприятий.

Мы предложили проект борьбы с этими трудностями. Однако для всех этот проект применить невозможно, потому что ситуации везде разные — каждый вуз нужно рассматривать отдельно.

На форуме я познакомилась со многими людьми. Все ребята активные, креативные, в какой-то степени неординарные. Вообще это довольно сложно — работать в команде, где все участники — лидеры сами по себе. Несмотря на это, нам удавалось находить общий язык.

Кадры-2012



На прошлой неделе в нашем университете состоялась очередная, пятая по счету, региональная конференция «Кадры-2012», которую проводит центр «Суперкадры» в рамках сотрудничества с кафедрой экономики труда и управления персоналом.

Индивидуальная карта

Студентам — скидки!

Студенческая муниципальная дисконтная карта подтверждает право на получение скидки на предприятиях — участниках проекта. Их список можно посмотреть на сайте «Город молодых». Скидка не распространяется на табач-

ные изделия, алкогольную продукцию.

СМДК действительна в течение всего срока обучения и может быть использована для получения скидки только при предъявлении действующего студенческого билета.

Более подробную информацию можно узнать по телефону: 227-43-69.

Реформа

Принят закон об образовании

17 октября 2012 года Государственная Дума Российской Федерации приняла в первом чтении проект федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Дмитрий Ливанов, министр образования и науки, подчеркнул, что «новый закон не только сохраняет, но и рас-

ширяет государственные гарантии бесплатного образования». В предлагаемом тексте законопроекта «четко фиксируются меры социальной поддержки учащихся: право на бесплатное обеспечение учебниками, питанием, подвоз к образовательным организациям, предоставление общежития, стипендию».

В обычной группе студентов отличников меньшинство. Два-три на всю группу. Отличники — вид редко встречающийся. Однако к группе 9099 института прикладной информатики это не

относится. Там отличники все восемь человек: последнюю сессию ребята сдали на одни пятерки. В материале «Нашей Академии» — немного о каждом из них.

Великолепная восьмерка

Ирина Гейне, староста

Активистка. Успевает все. Участвует в научной деятельности — лучший доклад на конференции в Томске «Инноватика-2012». Получает второе высшее образование по специальности «Переводчик английского в сфере профессиональных коммуникаций» в «Лингвистическом центре». Обожают ездить на природу.



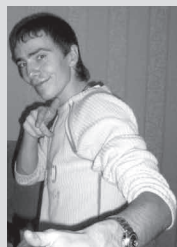
Екатерина Яковлева

Приехала из Новокузнецка, живет в общежитии, активно участвует в общественной жизни. Очень сообразительная. Вместе с Ириной Гейне ездила на конференцию в Томск.



Ярослав Захаренко

На парах появляется редко, но, несмотря на это, понимает больше всех — такой уж склад ума. Программист в чистом виде — 0% примесей. Работает в одной из фирм Академгородка.



Роман Геринг

Самый старательный студент группы. Прилежно учится — все и всегда сдает вовремя. Сейчас совмещает учебу с работой в компании «1С». Также сотрудничает с фирмой «УТИЛЕКС» по вопросу написания диплома.

Лилия Ильина

Старательна в учебе не только в университете, но и, например, в автошколе — ведь недавно она сдала на водительские права.



Светлана Харина

Успеет все — и работать, и учиться. Изучает «Oracle» в учебном центре. Вместе с Даниилом участвовала в конференции на Украине.



Даниил Клепиков

Меньше всех говорит, но имеет самый большой словарный запас. Всесторонне развитый, интересный человек. Успешно участвовал в международной школьной конференции на Украине.



Югова Алеся

Озорная, веселая. Живет в Бердске, каждый день ездит в город на учебу — вот такая тяга к знаниям.

Конкурс

Лучший молодой предприниматель-2012

Приглашаем вас принять участие в премии «Лучший молодой предприниматель-2012». Она состоит из двух этапов. Сначала проводится региональный этап, в котором участвуют представители регионов России, и определяется по одному лучшему в каждой номинации. Затем победители региональных этапов участвуют в федеральном этапе премии в Москве, который состоится в декабре этого года.

Премия «Лучший молодой предприниматель» проводит-

ся уже три года. В прошлом году два представителя Новосибирска смогли стать победителями федерального этапа премии. В номинации «Туризм» — Елена Подпригора из компании «Congress Hall» и в номинации «Производство товаров народного потребления» — Антон Титов из компании «Обувь России «Вестфалика».

В этом году в Экспертный Совет премии войдут представители политической и деловой элиты Новосибирска. Экспертный Совет премии возглавит министр про-

мышленности, торговли и развития предпринимательства Сергей Семка.

«Лучший молодой предприниматель-2012» будет выбран в девяти номинациях: лучший молодой бизнес-стартер года; строительство; услуги для бизнеса; информационные технологии и инновации; маркетинг, реклама и пиар; франчайзинг; здравоохранение; производство товаров народного потребления. А также в номинации «За вклад в развитие молодежного предпринимательства».

Для участия в премии необходимо подать следующие документы: заполнить заявку на участие в премии и анкету: www.amprnsk.ru
Заявки принимаются с 1 октября по 20 ноября 2012 года.

Адрес: ул. Фабричная, 19а, 4 этаж.

Контактное лицо — Владимир Бартель, специалист по связям с общественностью.

Тел.: 210-31-66,
8-961-872-83-37,
e-mail: vbartel3@gmail.com

Здесь живет история

Множество старинных фотографий, документов и вещей, которые пронизаны духом прошлого, находится в Музее истории НГУЭУ. Главному хранителю университетской жизни 22 октября исполнилось ни много ни мало — 20 лет. За эти годы музей успел собрать уникальные материалы, без которых немислима история вуза. О том, как он создавался и развивался, какие экспонаты в нем хранятся, рассказала заведующая музеем Людмила Ивановна Горлова.

НЕМНОГО ИСТОРИИ

Торжественное открытие Музея истории НИИХа состоялось в октябре 1992 г. Красную ленточку разрезали ректор Петр Васильевич Шеметов и председатель Совета ветеранов Мария Филиппов-



П.В. Шеметов и М.Ф. Свириденко приглашают гостей на первую экскурсию

на Свириденко. На открытии музея были и почетные гости — жена и дочь первого ректора университета Виктора Александровича Первушина. Первым директором музея был назначен Петр Мефодьевич Шахворостов. На протяжении последних девяти лет музей возглавляет Людмила Ивановна Горлова.

«Когда мне предложили работать здесь, я согласилась, ведь вся моя жизнь связана с этим университетом. После напряженного восемнадцатилетнего труда в качестве начальника учебного отдела мне захотелось окунуться в творческую жизнь».

О ТРАДИЦИЯХ

— Мне, прежде всего, вспоминается 2005 год, когда мы отправили первое поздравление по электронной почте всем структурным подразделениям университета. С тех пор у нас сложилась традиция праздничных поздравлений. Мы с удовольствием создаем открытки и к юбилеям наших сотрудников, а также к важным мероприятиям университета (открытие бассейна «Водолей»).

Я стараюсь фотографировать все важнейшие события вузовской жизни. К ним относятся не только праздники, но и коллективные, а также индивидуальные фотографии, экскурсии, музейные проекты.

Мы всегда с волнением и огромным интересом при-



ступаем к оформлению электронных презентаций. Их мы используем во время выступлений на конференциях, конкурсах и круглых столах.

ЭКСКУРСИИ

— Основная деятельность музея, конечно же, заключается в проведении экскурсий. Я рассказываю об истории нашего вуза, кафедр и подразделений, показываю ребятам интересные фильмы. Мне всегда приятно, когда студенты и школьники задают вопросы, пытаются получить еще больше интересной для них информации. Такие экскурсии мы тоже фотографируем, а потом отправляем ребятам снимки по электронной почте.

УНИКАЛЬНЫЕ ПОДАРКИ

— Фонд Музея истории постоянно пополняется подарками от ректората, выпускников, ветеранов и сотрудников



Людмила Ивановна Горлова

университета. У нас есть мантия почетного профессора Иреедуи Института, а также статуэтка золотого человека, которую вузу преподнес Казахский национальный университет им. Аль-Фараби. Приходите к нам на экскурсии, и мы покажем вам, что у нас хранится огромное количество уникальных фотографий, фильмов, которые не смогут оставить вас равнодушными!

Опрос

Редакция газеты «Наша Академия» решила выяснить у студентов, что для них значит студенческая жизнь.

Дмитрий, 3 курс, направление «Прикладная информатика в экономике»

— Студенческая жизнь — это учеба, работа, общение с друзьями... Такой особый стиль жизни.

Максим, 4 курс, направление «Экономика»

— Студенческая жизнь — это когда первую пару проспал, на второй поучился, а на третьей — пошел обедать. А еще — друзья, интересные предметы и веселая сессия.

Ирина, 4 курс, направление «Экономика»

— Студенческая жизнь — когда у тебя много свободного времени, потому что не нужно работать.

Катя Протопопова, 3 курс, направление «Прикладная информатика в экономике»

— Студенческая жизнь — это очередь в столовой в главном корпусе...

Иван, 1 курс, направление «Бизнес-информатика»

— Студенческая жизнь — это новые впечатления, новые друзья... Но прежде всего, конечно, учеба.

Игорь, 1 курс, направление «Прикладная информатика»

— Студенческая жизнь — это свобода. Просто свобода.

Марина, 2 курс, направление «Менеджмент»

— Студенческая жизнь — это лучшие годы жизни. Не зря ведь так говорят.

Игорь, 3 курс, направление «Прикладная информатика в экономике»

— Студенческая жизнь — это драйв, это время, когда жизнь бьет ключом — куча возможностей, чтобы где-то участвовать, как-то себя проявлять.

— Чем вы занимались до того, как начали преподавать в НГУЭУ?

— Я работал в детско-юношеской спортивной школе (ДЮСШ) №2 в Дзержинском районе. Тренировал детскую баскетбольную команду — мальчиков и девочек. Набирал детей с третьего класса, вел их до 11-го, а после самых способных отдавал в команды мастеров — мои воспитанники играли в Высшей лиге в «Динамо», «Локомотиве». Остальные поступали в вузы и продолжали играть в университетских командах.

— С чего вы начали работу в университете?

— Меня пригласили на работу в НГУЭУ в 1989 году. Я начал тренировать баскетбольную команду — и женскую, и мужскую. Тогда в команду попадали те, кто уже занимался спортом в детстве — многих я встречал на соревнованиях, еще будучи тренером в ДЮСШ. Ребята приходили из разных клубов, но благодаря тому, что они уже знали друг друга, быстро становились сплоченной командой.

Когда меня назначили директором спортклуба, мужскую команду я передал своему воспитаннику Артему Егорову, который закончил тогда играть в Высшей лиге и пришел работать в НГУЭУ. Женскую команду сейчас тренирует мастер спорта Алена Володина.

— Что сложнее — тренировать детей или взрослых?

— Тут нет такого — про-

«Любовь к спорту нужно прививать с детства!»

Сергей Владимирович Медведев — старший преподаватель кафедры физкультуры. 24 октября он отпраздновал юбилей — 60 лет, из них 23 года он преподает в нашем университете.



ще, сложнее. Просто детей мы набираем с нуля — они ничего еще не умеют — и начинаем их учить. А студенты ко мне в команду приходили уже «готовые» — их не нужно было ничему обучать, просто помогать совершенствоваться. Я принципиально брал только тех, кто занимался в детских спортивных школах. Остальные в команду не проходили, потому что для их подготовки требовалось лет пять. Зачем пять лет кого-то готовить, если они все равно окончат учебу и уйдут? Я передал им женскую и мужскую команды, потому что меня поставили директором спортклуба.

— Кроме спортсменов, вы ведете занятия у «простых» студентов. Вам нравится?

— Конечно, нравится! Это

ведь моя работа — я с пятого класса знал, что буду учиться в физкультурном. (Сергей Владимирович окончил физкультурный факультет ТПИ. — Прим. ред.)

— Вы преподаете в университете уже больше 20 лет. Как изменились студенты за это время?

— Студенты, конечно, меняются. В 90-х годах, когда я только начинал здесь работать, студенты больше тянулись к спорту — все время в зале торчали. Я тогда за прогулы выгонял с тренировок, а они все равно приходили и продолжали заниматься. Сейчас у студентов рвения к спорту гораздо меньше. Да и 50% имеют разные заболевания — то остеохондрозы, то астмы. Раньше было с кем работать в плане спорта, а сей-

час даже на физкультуру народу мало ходит. Правда, те, кто занимался спортом в детстве, продолжают тренироваться и сейчас.

— Однако по сравнению с другими вузами НГУЭУ — спортивный университет...

— Да, особенно, если учитывать, что вуз у нас в основном женский, то можно сказать, что мы вообще молодцы. У нас очень хорошо развиты баскетбол, волейбол, пауэрлифтинг, легкая атлетика, шахматы, настольный теннис, аэробика, плавание.

— Вы считаете, что среди студентов популярность спорта падает. Что нужно сделать для того, чтобы вернуть студентов в залы?

— Это зависит не от нас. Сейчас очень мало детских тренеров, а любовь к спорту нужно прививать с детства.

— Очевидно, что профессионально спортом будут заниматься далеко не все: у кого-то не хватает способностей, у кого-то — желания...

— Это понятно. Но для здоровья заниматься необходимо — и на лыжах ходить, и бегать, игровые виды вообще для мальчишек обязательны. Все это вполне доступно — только занимайтесь!

Анастасия Папина

Поздравляем с юбилеем!

Сергея Васильевича
Кантаева

Вячеслава Петровича
Бугровского

Нину Вячеславовну
Меньшикову

*Кипит работа повседневно,
Но вот среди обычных дней
Вдруг наступает день рожденья,
Чудесный праздник — юбилей!
Хотим Вам пожелать удачи,
Успеха в жизни, ярких дел,
Чтоб Вы с улыбкой — не иначе
Встречали каждый новый день!*

Финансовая помощь

Как получить именную стипендию

В последнее время бытует мнение, что современные студенты не горят желанием грызть гранит науки. Однако тогда не было бы никаких стипендий, которые становятся вознаграждением за упорный труд в учебе.

СТИПЕНДИЯ ИМ. В.А. ПЕРВУШИНА

Если ты студент, тебе нужно отлично учиться. У тебя в зачетке должно быть не менее 75% отличных оценок, остальные — «хорошо». Помимо этого ты должен активно участвовать в научно-исследовательской работе.

СТИПЕНДИЯ УЧЕНОГО СОВЕТА

У тебя должно быть не только не меньше 75% пятерок, но и высокие достижения в научно-исследовательской

деятельности. Кроме этого, тебе нужно участвовать в разработке инноваций.

СТИПЕНДИЯ РЕКТОРА

У тебя есть успехи в учебной, научной, общественной, спортивной или творческой деятельности? Ты участвовал в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, выставках и конференциях различного уровня? Тогда у тебя есть все шансы стать обладателем этой именной стипендии.

«Работа должна приносить удовольствие!»

Конференция проходила два дня — 24 и 25 октября — и включала в себя несколько этапов.

Первый — непосредственно конференция «Кадры-2012», которая стала площадкой по обмену опытом между представителями различных компаний — руководителями служб персонала, менеджерами коммерческих организаций. С докладами выступали, например, Яна Мартынова — HR-директор макрорегиона «Сибирь» компании TELE-2, Галина Зекова — руководитель контакт-центра «БИС-Новосибирск», Злата Малороссиянова — директор новосибирского филиала портала Rosrabota.ru — и многие другие. Несмотря на то, что с докладами выступали представители компаний из самых разных сфер дея-



тельности, оказалось, что общих моментов много, потому что в плане подбора персонала проблемы у всех одни и те же, главная из которых: «Как замотивировать работника к труду?»

Второй этап конференции — круглый стол «Взаимодействие вузов и коммерческих

организаций. Как привлечь и удержать молодых специалистов», который проходил 25 октября. Участие принимали и работодатели как представители коммерческих организаций, и преподаватели как представители вузов, и студенты как будущие молодые специалисты — здесь заинтересованные могли получить ответы на все свои вопросы.

Третий этап — деловая игра «Естественный набор», посвященная проблеме мо-

тивации работника. Деловая игра — это такой своеобразный способ «несерьезно поговорить о серьезном». Формат, который на практике помогает понять принципы работы в команде, тонкости управления персоналом и организации процесса труда.

Нынешняя конференция совпала по времени с «совершеннолетием» компании-организатора. Центру «Суперкадры» в этом году исполняется 18 лет.

— День рождения нашей компании можно назвать и днем рождения рынка труда в Новосибирске, — рассказывает Светлана Анатольевна Сигневич, директор центра «Суперкадры». — Вначале вообще никто не понимал, как организовать подбор персонала. На сегодняшний день мы наблюдаем очень большие изменения в этом направлении. Главное, что сейчас кардинально изменился подход — мы ищем не просто специалиста, который будет выполнять свою работу, а человека, которому его занятие будет приносить удовольствие.

Дополнительное обучение

Пропуск в мир мультимедийных технологий

ВНИМАНИЕ: ИДЕТ НАБОР!

Вы хотите получить дополнительное образование в области компьютерной графики и мультимедиа? Образовательный центр АРТЕСН дает вам такую возможность: здесь вы сможете пройти обучение по программе Arena Multimedia и получить международный сертификат, а также государственный диплом РФ о профессиональной переподготовке.

Курсы Arena Multimedia проводятся в образовательном центре АРТЕСН, в четвертом корпусе университета. Занятия проходят по вечерам — с 18:00 до 20:40, три раза в неделю. Программа состоит из четырех модулей. Первый — «Полиграфический дизайн» — предполагает обучение работе с CorelDraw, Adobe Illustrator и Adobe Photoshop. Во втором — «2D — дизайн и анимация» — слушателей знакомят с принципами создания и обработки цифрового видео в Adobe Premier, а также учат основам обработки звука в программе Sound Forge. Третий модуль посвящен основам web-дизайна. Здесь изучают дизайн и верстку web-страниц, принципы создания сайтов. В конце модуля студенты разрабатывают собственный web-

сайт. Последний модуль, самый сложный, посвящен 3D-анимации. Здесь учат моделировать в 3DsMAX, а также создавать спецэффекты в Adobe After Effects.

Вместо экзаменов в конце каждого модуля учащиеся защищают собственные проекты. В первом семестре — разрабатывают дизайн-макет логотипа, рекламной продукции, фирменного стиля, во втором — снимают и монтируют собственный видеоролик, в третьем — разрабатывают web-сайт, в четвертом — создают видеоролик с элементами 3D-анимации.

Каждый семестр длится три месяца, последний — чуть дольше. По словам Дарьи Воробьевой, заведующей учебной частью МОЦ АРТЕСН, программа курсов строится таким образом, чтобы человек, решивший пройти весь

цикл, мог сделать это за год. Хотя, при желании, между курсами можно делать продолжительные перерывы. Кроме того, модули можно проходить и в произвольном порядке. Если вас интересует какое-то конкретное направление, можно пройти только один из модулей. Для тех, кого интересуют только отдельные программы, например, Photoshop, Adobe Flash, существуют специальные короткие курсы.

На курсы принимаются все желающие, никаких специальных навыков не требуется. Человек просто должен комфортно ощущать себя за компьютером — уметь пользоваться Интернетом, съемными носителями, работать с файловой системой.

Только на семестр «3D-анимация» берут не всех, потому что модуль сложный и нужно иметь хотя бы какое-то представление о графике в принципе и о трехмерной графике в частности.

За счет того, что группы маленькие — максимум 12 человек — преподаватель работает со слушателями

практически индивидуально. Каждое занятие посвящено определенной теме, работа на преподавательском компьютере освещена на проекторе. Вначале преподаватель дает теоретический материал, затем параллельно со слушателями выполняет практические задания — работа преподавателя транслируется на проекторе. В конце урока слушатели самостоятельно выполняют практическое задание.

Стоимость обучения варьируется в зависимости от способа оплаты. Для студентов, сотрудников, выпускников — всех, кто как-то связан с НГУЭУ, — предоставляется скидка 10%. Например, для студента НГУЭУ стоимость одного модуля будет составлять в среднем около 18 тысяч рублей в случае единовременной оплаты и порядка 21 тысячи рублей — при оплате в рассрочку.

Более подробную информацию вы можете получить по телефону: 201-47-04; ул. Ядринцевская, 53/1, 12 этаж, офис 1212.

Обучение в Европе

В театре «Глобус» прошла выставка «Обучение в Европе», одним из организаторов и участников которой был и наш университет. О том, какие программы обучения демонстрировали на этом мероприятии, нам рассказала Ольга Петровна Сиротина — специалист I категории отдела организации научных исследований и грантов. Занимается европейскими и грантовыми программами.

— Если сначала в ней участвовали только европейские вузы, то на данный момент она объединяет университеты всего мира. Студенты и преподаватели могут подать заявку на получение стипендии. Европейский союз отбирает определенное количество учебных магистерских и докторских программ и выделяет на них финансирование. Каждую стипендию предоставляет группа вузов, так называемый консорциум. Стипендия на обучение

в европейской магистратуре составляет 24 тысячи евро в год.

Одним из условий программы является то, что студент должен будет учиться в двух европейских вузах. Студент выбирает то, что ему ближе для будущей работы или его научного развития, и получает дипломы тех вузов, в которых он учился. Это согласовано между университетами. Конечно, одним из обязательных условий получения возможности



учиться в Европе является знание иностранных языков. Студент должен предъявить сертификат международного образца, подтверждающий его знание языка. Причем язык может быть не только

английский, но и любой другой: французский, немецкий, польский, литовский.

А преподаватели могут подать заявку на прохождение стажировки в европейских вузах.



«Эразмус Мундус» — образовательная программа ЕС, нацеленная на активизацию международного сотрудничества и повышение мобильности среди студентов, преподавателей, научных сотрудников европейских университетов и высших учебных заведений третьих стран на всех континентах. Пытаясь превратить ЕС в мирового лидера в образовании, а европейские университеты — в ячейки знаний и центры инноваций, программа «Эразмус Мундус» также ставит целью содействие взаимопониманию между людьми и культурами, активизацию межкультурного диалога.

Программа основана в 2004 г., названа в честь Эразма Роттердамского, философа и научного деятеля, который много странствовал по Европе, работал в разных университетах и почти 500 лет тому назад понял преимущества мобильности и международного сотрудничества в образовании и учебе.

Основные направления программы «Эразмус Мундус»

- Общие, разработанные при участии консорциума университетов магистерские программы.
- Стипендии для студентов, которые выбирают эти программы.
- Стипендии для подготовки и преподавания общих программ и проведение исследований в рамках учебы.

Существует две группы требований к претендентам на стипендию программы:

- общие требования к потенциальным участникам: студенты должны иметь высокую мотивацию и высокий рейтинг в учебе и свободно владеть иностранными языками, что под-

Список университетов, принимавших участие в выставке:

Campus France
Freie Universität Berlin
DAAD — Германская служба академических обменов
Study in Holland
Université Paul Sabatier Toulouse III
Université Joseph Fourier Grenoble
Université de Lorraine
British Council
Perspektywy Education Foundation Poland
Technical University of Lodz
Warsaw University of Technology
Wroclaw University of Technology
Education Exchanges Support Foundation Study in Lithuania
International Business School at Vilnius University
LCC International University

тверждается соответствующими сертификатами; правильно заполнить и своевременно послать аппликационную форму, предоставить все необходимые документы;

- специфические требования разрабатываются членами консорциума, который подготовил и преподает учебную программу, какую выбирает претендент.

Критерии для отбора студентов: традиционный набор документов (возможные вариации):

- резюме;
- письмо-мотивация или эссе;
- копия диплома о высшем образовании с переводом на иностранный язык и нотариально заверенная;
- приложение к диплому (транскрипт);
- сертификат об успешной сдаче теста по иностранному языку (IELTS, TOEFL, другие);
- письмо-рекомендация от преподавателей или работодателей;
- копия паспорта, фото.

Центр содействия трудоустройству выпускников НГУЭУ — лучший в Новосибирске!

О том, что в Новосибирском государственном университете экономики и управления уже третий год успешно функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников, знают все. Однако не всем известно, что подобные центры работают во всех высших и профессиональных учебных заведениях России. Ежегодно Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников, расположенный в Москве, формирует рейтинг вузовских центров содействия трудоустройству по итогам работы за прошедший учебный год. В очередном обновленном рейтинге, учитывающем результаты за 2010-2011 учебный год, ЦСТВ НГУЭУ занимает 11 место. При этом в общей сложности Московским Центром рассматривалось 1109 центров со всей России.

О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ

При формировании рейтинга учитывалось не только количество студентов, принявших участие в мероприятиях, организуемых ЦСТВ НГУЭУ, но и качество выпускаемых методических материалов, количество мероприятий, проведенных совместно с работодателями, качество информационных и консультационных услуг, оказываемых

сотрудниками, и достаточно обширный ряд других показателей. Напомним, что Центром содействия трудоустройству выпускников НГУЭУ за прошедший год были проведены масштабные встречи с представителями крупнейших банков региона, консалтинговых компаний, коммерческих структур. В сотрудничестве с Новосибирской Торгово-промышленной палатой активно идет работа по консультированию студентов, планирующих открыть свой бизнес.

Плодотворная и эффективная деятельность Центра содействия трудоустройству выпускников НГУЭУ не осталась незамеченной: в рейтинге вузовских центров наш ЦСТВ занимает лучшее место среди всех вузовских центров Новосибирска. Но, по словам его сотрудников, нельзя останавливаться на достигнутом — нужно покорять новые вершины: создавать новые методики, проводить усовершенствованные курсы, налаживать новые тесные связи с партнерами-работодателями. По словам руководителя Центра, Анатолия Алексеевича Плеслова, сотрудники ЦСТВ могут сделать всё, и даже больше, для выполнения своей главной миссии — максимально подготовить выпускников НГУЭУ к первому в их жизни выходу на рынок труда.

— Одним из уникальных направлений нашей деятельности является проведение мониторинга трудоустройства выпускников, — рассказывает специалист по связям с общественностью Центра **Дмитрий Сергеевич Калинин**. — Ежегодно совместно с Социологическим Центром НГУЭУ мы опрашиваем наших выпускников на предмет адаптации их на рынке труда. Мониторинг позволяет в динамике проследить, насколько успешно трудоустраиваются наши дипломники, какие проблемы у них при этом возникают. Это помогает оптимизировать нашу деятельность. А с этого года мы начали проводить мониторинг карьерных планов и перспектив студентов старших курсов, который позволит выявить, насколько меняется профессиональное самоопределение у студентов за период обучения. Все эти опросы дают нам массу информации для анализа и оптимизации своей работы. Причем методика их проведения уникальна для нашего региона, это наша «фишка».



— Мы активно сотрудничаем с Центром развития профессиональной карьеры и другими консалтинговыми агентствами, — продолжает **Елена Сергеевна Котова**, заместитель руководителя ЦСТВ НГУЭУ. — У нас регулярно проводятся профориентационные тестирования, семинары и тренинги по адаптации на рабочем месте, искусству самопрезентации. По нашей собственной методике мы организуем и проводим курс семинаров и тренингов «Ступени карьеры», который мы вскоре откроем и в этом учебном году. Нужно лишь внимательно следить за нашими новостями и принимать участие в наших мероприятиях.



— Кроме всего прочего, нами была выстроена принципиальная модель сотрудничества с работодателями, — продолжает руководитель ЦСТВ НГУЭУ **Анатолий Алексеевич Плеслов**. — С большинством постоянных партнеров отношения выстраиваются посредством договора о сотрудничестве. Согласно этому договору, мы распространяем информацию о карьерных возможностях в компании среди студентов. Мы проводим рассылку вакансий и объявлений о наших мероприятиях, о мероприятиях партнеров по электронным адресам студентов и учебных групп. Также у нас есть стенды в холлах университета. Пользуясь случаем, выражаю благодарность администрации официального сайта НГУЭУ, сотрудники которой по нашим просьбам оперативно обновляют информацию в разделе сайта, посвященном трудоустройству.



Трудоустройство

Название организации	Вакансия	Контакты
Фреш-бар «Фрутто»	Продавец	8-913-454-58-84
«Сибирский гурман»	Специалист по нормированию труда	363-61-66, 8-913-902-0878
МДМ-банк	Специалист контактного центра	8-800-2003-700
«Интерперсона»	Телемаркетолог	8-913-394-3421; 226-95-44
«Первая юридическая компания»	Помощник юриста	201-56-48, 201-62-21

«Я все время куда-то бегу!»

— Как проходит твой обычный рабочий день?

— Если у меня по расписанию занятия с утра, то первую половину дня — с девяти до трех — я провожу в университете. После обеда — тренировка, с 16:30 до 18:30. Затем — ужин, уроки, отбой. Если пары с обеда, то я прихожу в спортзал утром и тренируюсь самостоятельно. И так каждый день, шесть раз в неделю.

— Совмещать учебу и каждодневные тренировки нелегко. Как ты все успеваешь?

— Я занимаюсь легкой атлетикой с восьмого класса — за это время научилась организовывать себя и свое время. В одиннадцатом классе я училась, занималась с репетитором и тренировалась иногда по два раза в день — и ничего, все успевала. Я вообще такой человек — не могу сидеть на месте, мне все время нужно куда-то бежать, что-то делать.

Анастасия Воронцова — студентка третьего курса института менеджмента, направления «Социология», член сборной команды университета по легкой атлетике. Специализируется на средних дистанциях (800-2000 м). В сентябре участвовала в Полумарафоне памяти А.Раевича, где заняла шестое место в забеге на 3600 м среди женщин, кроме того, завоевала третье место в кроссе на 500 м среди студентов НГУЭУ. Про таких говорят: «Спортсменка, комсомолка и просто красавица!»



— Как удается решать проблемы с учебой в случае выездов на сборы и соревнования?

— Все вопросы я решаю с преподавателями лично. На кафедре физического воспитания мне пишут записку о причинах отсутствия на занятиях. С этой запиской я подхожу к каждому преподавателю и объясняю, что я не просто прогуливала, а была на учебно-методических сборах. Как правило, все идет навстречу. Конечно, потом мне приходится договариваться, досдавать то, что пропустила, какие-то контрольные или письменные работы... Но я не жалею — все удается.

— И все же такой график — очень тяжелый. Ты наверняка устаешь... Не возникло мыслей о том, чтобы бросить спорт?

— Конечно, нет! Я не представляю свою жизнь без атлетики!

Анастасия Папина

Итоги соревнований

«ПРИЗ ПЕРВОКУРСНИКА НГУЭУ-2012» по мини-футболу

1 место	Институт экономики
2 место	Институт прикладной информатики
3 место	Институт менеджмента
4 место	Бизнес-колледж НГУЭУ

Результаты матчей:

ИМ — ИПИ		2:13
ИМ — ИПИ		6:2
Матч за третье место	ИМ-БК	9:6
Матч за первое место	ИЭ-ИПИ	2:2 (пен. 5:3)

«Приз первокурсника» по стритболу среди женских команд

1 место	ИМ
2 место	Бизнес-колледж
3 место	ИПИ
4 место	ИЭ
5 место	ИМОиП

Победители по стритболу среди мужских команд

1 место	ИМ
2 место	ИПИ
3 место	ИЭ

Победители по общей физической подготовке

Прыжки в длину с места. Юноши

1 место	Александр Сердюков	гр. 2043
2 место	Максим Ломакин	гр. БТ-22
3 место	Олег Сапожников	гр. 2741

Прыжки в длину с места. Девушки

1 место	Лидия Калиниченко	гр. БМ-27
2 место	Людмила Сентябова	гр. БЭП-21
3 место	Алина Пустовойт	гр. БМ-26

Упражнение на пресс. Девушки

1 место	Алина Пустовойт	гр. БМ-26
2 место	Алтынай Айдаралиева	Б/кол.
3 место	Настя Громова	БМО-21

Подтягивание на перекладине. Юноши

1 место	Игорь Иванов	гр. 2722
2 место	Алексей Линартович	гр. БМ-25
3 место	Тимофей Чудаков	гр. 2041