

НАША АКАДЕМИЯ



12+

Газета Новосибирского государственного университета экономики и управления



НГУЭУ в
2021 году:
как это было



Центр компетенций НГУЭУ: стать лучшей версией себя

До конца текущего учебного года в двадцати регионах России на базе ведущих университетов откроются 38 Центров оценки и развития надпрофессиональных компетенций. В Новосибирской области такой центр создается на базе НГУЭУ. В чем заключается его миссия и как будет выстраиваться работа, узнала «Наша Академия».

Что такое Центр компетенций?

Центры компетенций станут местом встречи студентов, работодателей и региональной власти. Это единая платформа, где студенты и выпускники вузов будут проходить диагностику своих надпрофессиональных компетенций (или soft skills), строить индивидуальные траектории развития и «прокачивать» компетенции, ориентируясь на запросы конкретных работодателей. На основе результатов диагностики и прохождения обучающих курсов формируется профиль студента. Он будет открыт работодателям, что откроет учащемуся доступ к подходящим вакансиям, стажировкам и проектам.

Работодатели в то же время получают доступ к базе студентов и недавних выпускников, которые пройдут диагностику на платформе и повысят свои компетенции с помощью образовательных курсов. Таким образом, каждый работодатель сможет найти молодые кадры с теми навыками, которые требуются его команде. А регионы, благодаря деятельности Центров компетенций, будут сохранять молодые таланты, предлагая востребованные позиции и возможности для карьерного роста. Университет же тем самым будет выпускать молодых специалистов, максимально адаптированных к задачам современного рынка труда.

— Университеты — это не только про лекции и семинары, но и про целостное, комплексное развитие молодого человека в современном обществе. Центр компетенций — один из элементов такой университетской экосистемы, «третьей миссии», к которой мы стремимся, — отмечает проректор по молодежной политике и проектной деятельности НГУЭУ Денис Обуховский.

Отметим, что Центры компетенций



в регионах отличаются друг от друга — в зависимости от особенностей и задач университетов можно выделить четыре типа: отраслевые (например, Центр компетенций для пищевой промышленности), региональные (Центр компетенций на базе Корпоративного университета Правительства Нижегородской области), сетевые (развиваются в вузах с большим количеством филиалов — РАНХиГС) и университетские, или научно-исследовательские (например, Центр в медицинском вузе). На базе НГУЭУ работает региональный Центр оценки и развития универсальных управленческих и деловых компетенций. То есть он призван решить кадровые вопросы в регионе по части управленцев.

«Конструктор компетенций»

Торжественное открытие Центра компетенций на базе НГУЭУ еще не состоялось, но уже сейчас отдельные группы студентов проходят диагностику своих «мягких» навыков. Это, например, коммуникативная грамот-

ность, лидерство, планирование и организация, ориентация на результат, эмоциональный интеллект, стратегическое мышление, стрессоустойчивость и другие.

Для оценки когнитивных способностей и личностного потенциала разработан набор необходимых инструментов диагностики — некий «конструктор компетенций». Под каждую из его позиций созданы различные тесты, опросники и другие инструменты, с помощью которых определяется уровень того или иного навыка.

Пройдя четыре теста («Анализ числовой информации», «Анализ вербальной информации», «Универсальный личностный опросник» и «Опросник жизнестойкости»), студент получает отчет, в котором оцениваются компетенции и даются рекомендации по их развитию.

А чтобы у будущих специалистов была возможность еще во время обучения «закрыть пробелы» в компетенциях, развить и прокачать их, платформа вместе с университетами

Студенты НГУЭУ о Центре компетенций:



Максим Липунцов:

«Задумывались ли вы, насколько развиты ваши компетенции? Честно говоря, я и сам не понимал этого, пока не прошел тесты на платформе «Россия — страна возможностей», которые посвящены анализу числовой информации (тест оказался одним из самых трудных для меня — на минуту почувствовал себя на ЕГЭ по математике), анализу вербальной информации (интересные тесты, ориентированные на логику и мышление), личности и жизнестойкости (показывает, насколько вы готовы к «суровой» жизни на рабочем месте). Результаты каждого теста направлены на определение ваших сильных и слабых сторон как профессионала».



Анастасия Шевченко:

«Во всем видеть возможность — девиз моей студенческой жизни. Если ты обладаешь некоторыми профессиональными качествами и навыками, то самое лучшее, что можно сделать, — это дать им реализоваться в какой-либо сфере. Я нашла себя в творческой деятельности, подкастинге и, конечно, в социологии. Компетенции есть у каждого. А какими обладаешь ты?»

и корпорациями готовит образовательные программы, которые будут реализовываться как в дистанционном формате, так и очно в Центрах компетенций.

Выпускники, прошедшие оценку и подготовку в Центре компетенций, получают цифровой сертификат, который будет приниматься работодателем.

День платформы «Россия — страна возможностей»

Инициатором проекта открытия Центров компетенций в России выступает президентская платформа «Россия — страна возможностей». Это автономная некоммерческая организация (АНО), которая была создана в 2018 году по инициативе президента России Владимира Путина. Платформа объединяет 26 проектов для разных возрастов и профессий: например, конкурс управленцев «Лидеры России», студенческую олимпиаду «Я — профессионал», конкурс «Твой ход», международный конкурс «Мой первый бизнес», всероссийский конкурс «Большая перемена» и другие.

— Открытие Центров компетенций — это один из новых проектов плат-

формы «Россия — страна возможностей». Уже достаточно давно и в мире, и в России обсуждается значимость такого понятия, как soft skills. Оно переводится по-разному: «мягкие» навыки, гибкие навыки, надпрофессиональные навыки. Утверждается, что для многих отраслей, профессий значение этих навыков стремительно возрастает. Поэтому, собственно, стоит задача, этим навыкам обучать, в том числе, в вузах, — рассказывает ректор НГУЭУ Павел Новгородов. — Мы выбраны региональной площадкой, нас поддержал в этом губернатор Новосибирской области Андрей Травников. И в январе мы открываем



Центр оценки и развития универсальных управленческих и деловых компетенций.

В преддверии открытия Центра компетенций на базе НГУЭУ прошел День платформы «Россия — страна возможностей», в рамках которого состоялось несколько мероприятий для студентов, преподавателей и работодателей.

В частности, прошла открытая дискуссия «Что мне дало участие в проектах платформы «Россия — страна возможностей»?», где участники, победители и руководители различных конкурсов и проектов президентской платформы рассказали студентам НГУЭУ о своем опыте, поделились лайфхаками и ответили на вопросы. В дискуссии приняли участие: студент третьего курса направления «Экология и природопользование», председатель Эколого-экономического клуба НГУЭУ, капитан команды «Бизнес тут» (Всероссийский акселератор социальных инициатив RAISE) Никита Конев, призер проекта «Твой ход», студенческий ректор НГУЭУ Артем Кононов, полуфиналист про-



Мариам Манукян:

«Меня часто спрашивают: «Мариам, как ты все успеваешь?». Для этого на самом деле много не надо. Просто любить то, чем занимаешься, делать все от сердца и без сомнений, что в своих силах! И главное — хвататься за возможность. Всегда! Центр оценки и развития управленческих компетенций НГУЭУ дарит такой уникальный шанс — «прокачать» свои скиллы и попробовать себя в чем-то новом, особенно, когда дело касается моих надпрофессиональных компетенций!»



чили карточки со словами и выражениями, которые нужно было использовать в своем монологе-рассказе. В течение минуты мы рассказывали друг другу реальные истории из своей жизни, о своей специальности, а иногда и придумывали ситуации, чтобы интересно «включить» выражения в связный и понятный текст. Игра проходила в несколько этапов, на каждом из которых предлагались различные модификации. Так, на третьем этапе нам предложили в группах описать «аватар» успешного человека с имеющимся набором карточек. В итоге все три команды справились с поставленной задачей. Еще нам предложили попрактиковаться в презентации главного дела своей жизни — проекта. В финале команды соревновались в применении «гибкого/мягкого» навыка. Александр Балабан получил подарочный сертификат на участие в мероприятиях «Академии игровых технологий» и памятный подарок. Мы хотели бы чаще участвовать в подобных мероприятиях, которые пригодятся в профессии, — поделились впечатлениями студенты-социологи группы СЦ001.

Наконец, представители компаний-работодателей в рамках Дня платформы «Россия — страна возможностей» стали участниками панельной сессии «Компетенции управленца будущего: реальность и прогнозы» (модератор — доцент кафедры экономики труда и управления персоналом Юлия Масалова) и карьерного консультирования. На втором мероприятии студенты НГУЭУ получили возможность проконсультироваться с HR-менеджерами компаний в вопросе стажировок. При этом основой для принятия решения служили результаты диагностики компетенций студентов.

Подобные мероприятия — встречи с работодателями, консультирование, мастер-классы по выстраиванию траектории развития и многие другие — в рамках Центра компетенций станут регулярными и начнут проходить уже со второго семестра, как отмечает руководитель проектного офиса НГУЭУ Марина Панявина, которая сейчас и курирует работу Центра на базе нархоза. А отдельный День платформы «Россия — страна возможностей» университет и АНО планируют сделать ежегодной традицией.

екта «Конкурс политологов», аспирант второго курса НГУЭУ Илья Ярыгин, победительница конкурса «Мастера гостеприимства» Алена Канина, победитель конкурса «Лидеры России» Алексей Гвоздев, руководитель проекта «Другое дело» Кирилл Хвиль, победитель третьего сезона проекта «Профстажировки 2.0» Наталья Чеганова и менеджер карьерного центра образовательного проекта «Лифт в будущее» Виктория Талпа.

— Все проекты президентской платформы «Россия — страна возможностей» получают большой отклик от студенческого сообщества и преподавателей вузов. Платформа включает в себя 26 конкурсов и каждый найдет себе конкурс по душе, будь то творческая направленность, управленческая или научная, — отмечает руководитель направления по взаимодействию с регионами АНО «Россия — страна возможностей» Кирилл Антонов. — Участие в наших проектах приняло более 8,5 миллионов человек по всей стране. Каждый год

проекты развиваются, и все больше участников имеют возможность получить финансовую поддержку, места в магистратуре, реализовать свои проекты и получить грантовую поддержку.

Студенты НГУЭУ также приняли участие в студенческом квесте «Резюме», разработанном совместно с компанией HeadHunter. Каждый участник квеста получил памятку о составлении резюме, профессиональную фотографию для портфолио и закрепил полученные знания в игровом формате квеста.

Кроме того, прошел мастер-класс по выстраиванию индивидуальной траектории развития «Путь к успешному успеху», участие в котором приняли студенты — амбассадоры Центра компетенций, а также коммуникационная игра Grator Global «Битва за компетенции».

— Основатель «Академии игровых технологий» Жанна Булгакова погрузила нас в условия игры, направленной на развитие soft skills. Мы полу-

Пройти диагностику своих надпрофессиональных компетенций и получить оценку можно на сайте rsv.ru (используй специальный QR-код).

Подписывайся на Телеграм-канал Центра компетенций НГУЭУ, чтобы быть в курсе событий и раньше других узнавать о мероприятиях и конкурсах (переходи на [@competence_nsuem](https://t.me/competence_nsuem) или используй специальный QR-код).



НГУЭУ в 2021 году: как это было

Выпуск «Нашей Академии», который вы сейчас держите в руках, — тематический. В преддверии Нового года ректор Павел Новгородов рассказывает о главных итогах уходящего 2021 года, победах и неудачах и, конечно же, о планах на будущее.

— 18 декабря 2021 года исполнился ровно год, как я был назначен исполняющим обязанности ректора НГУЭУ. Исполнение обязанностей было возложено на меня в связи с истечением срока действия трудового договора с ректором Александром Владимировичем Новиковым, при этом, поскольку выборы в НГУЭУ были проведены позднее, чем запланировано, Минобрнауки России не успевало оформить все необходимые документы. Приказ о назначении меня ректором был подписан только через полтора месяца, 3 февраля 2021 года.

Первый год работы в должности ректора — очевидный повод подвести промежуточные итоги, к тому же он практически совпадает с календарным годом, поэтому было принято решение посвятить большую часть предновогоднего номера «Нашей Академии» анализу того, что получилось, а что нет, и наметить планы на ближайшее будущее. Я попросил президента нашего вуза Александра Владимировича Новикова, членов ректората, председателя профкома Марину Анатольевну Иваненко также высказаться на страницах газеты со своей личной оценкой результатов работы в уходящем году.

Перед тем, как перейти к итогам, я хотел бы поблагодарить коллектив, всех сотрудников университета за активную и плодотворную работу в уходящем году. Он был не менее сложным, чем предыдущий 2020-й, но мы в общем и целом справились с теми задачами, которые стоят перед университетом, факультетами, кафедрами, административными структурными подразделениями. Я вижу, что в нашем вузе работают неравнодушные люди, увлеченные своим делом, готовые не только к «поддержанию» текущей деятельности, но и к развитию, новым идеям и проектам. Это дает уверенность в том, что и в будущем наша совместная работа позволит достигать целей, которые перед нами ставит учредитель и кото-



рые мы формулируем сами через собственное представление о нашей миссии и стратегии развития. Ведь кто бы ни занимал должность ректора — один в поле не воин, и успех любого вуза определяется работой как управленческой команды, так и всех сотрудников.

На мой взгляд, итоги работы университета, его руководства необходимо подводить, прежде всего, через оценку соответствия этим целям и задачам, и несмотря на то, что я неоднократно говорил о них и в ходе предвыборной кампании, на заседаниях Ученого совета и встречах с коллективом, считаю необходимым обозначить их еще раз.

Первая задача — обеспечить долгосрочную устойчивость и сохранение статуса вуза как университета и как самостоятельной организации.

Все, кто давно работают в сфере высшего образования, понимают, что оно находится в состоянии перманентных реформ, только разной степени

радикальности. Одним из вероятных сценариев дальнейшего реформирования является, во-первых, сокращение числа вузов в России, во-вторых, их дифференциация по статусу, в-третьих, изменение принципов и инструментов регулирования, отчасти через его ужесточение. Надо понимать, что Минобрнауки будет выявлять слабые по разным критериям вузы и решать их судьбу. Кто-то потеряет самостоятельность и присоединится к другому вузу, кто-то вернется к статусу академии или института, потеряв при этом право на подготовку магистрантов и аспирантов, третьи лишатся аккредитации по ряду направлений и специальностей как не удовлетворяющие современным требованиям к качеству образования.

Здесь мы начали с наведения порядка в организации образовательного процесса, от мониторинга проведения занятий, распределения нагрузки, оформления трудовых отношений, соответствия кадрового состава нормативным требованиям до анализа методической обеспеченности образовательных программ и соблюдения регламентов работы в электронной образовательной среде и размещения информации на сайте. Любое наведение порядка означает актуализацию требований, проведение проверок, что всегда вызывает определенную напряженность. Я благодарен тем, кто понимает, что порядок в базовых процессах — необходимое условие обеспечения как качества образования, так и нашего развития, и предпринимает на своем уровне необходимые меры для того, чтобы такой сложный механизм, как вуз, работал как часы. А для этого необходимо ответственное отношение и соблюдение имеющихся правил со стороны как работников, так и обучающихся.

Тенденция в оценке качества образования — это независимая внешняя оценка. Поэтому мы в инициативном порядке проходим международную аккредитацию, организуем написание

всероссийских проверочных работ, сдачу демоэкзаменов по стандартам Worldskills даже там, где это не является обязательным требованием. К сожалению, я иногда сталкиваюсь с мнением, что внешняя проверка знаний — не более чем формальность, но еще раз подчеркну, что она становится доминирующей со стороны Минобрнауки при оценке качества образования. Дополнительная зона риска — в новых аккредитационных требованиях, которые вступят в силу с 1 марта 2022 года. Всем нам необходимо очень внимательно их изучить.

Важный элемент обеспечения самостоятельности — финансовая устойчивость. За последние два года мы ее достигли и, с одной стороны, у нас сформировался запас прочности, с другой — мы можем наращивать как текущие расходы, в частности расходы на оплату труда, так и инвестиции. Про это я подробно расскажу на заседании Ученого совета 28 декабря.

Для сохранения статуса университета необходимо решить несколько взаимосвязанных задач. Во-первых, увеличить долю магистрантов и аспирантов в контингенте, во-вторых, повысить эффективность аспирантуры (долю аспирантов, которые защищают диссертацию в течение года после окончания), в-третьих, обеспечить открытие диссертационных советов в 2022 году, в-четвертых, — рост публикационной активности, в-пятых, — рост объема выполняемых на коммерческой основе НИР и привлекаемых грантов.

По всем направлениям сделаны определенные шаги, но, на мой взгляд, они недостаточны и требуется усиление работы. Нам необходимо предложить



Благоустройство НГУЭУ в 2021 году: граффити во внутреннем дворе пятого корпуса

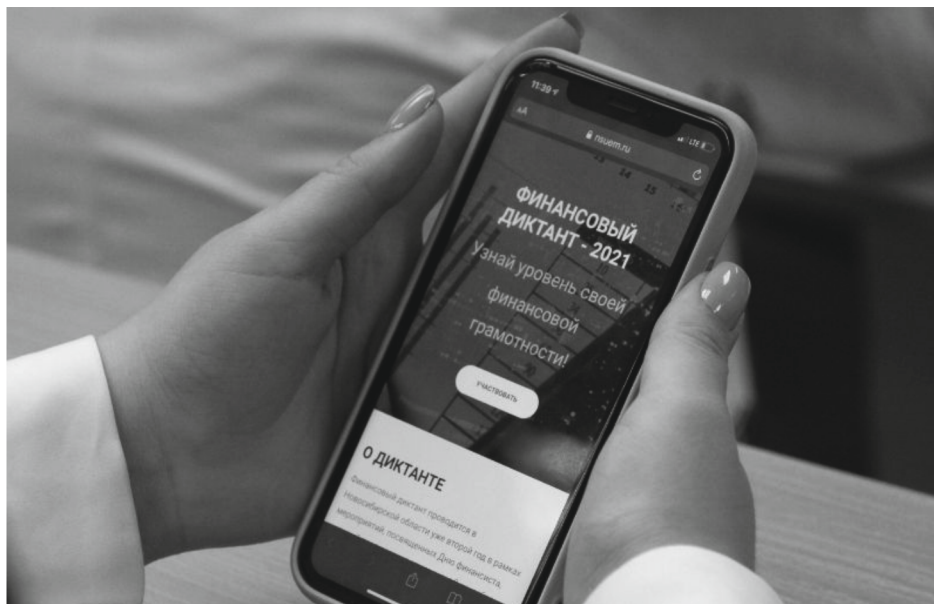
принципиально новые подходы к привлечению в вуз магистрантов (одна из идей — открытие онлайн-магистратур) и аспирантов, новые подходы к поддержке аспирантов (под руководством Александра Владимировича Новикова активизировался семинар аспирантов, актуализированы правила предоставления грантов на оплату обучения в аспирантуре), организационную и методическую поддержку деятельности научных лабораторий, которые были открыты на базе университета.

Как видно, первая задача является комплексной и объединяет мероприятия в области образовательной, научно-исследовательской и финансово-хозяйственной деятельности.

Вторая задача — усиление взаимодействия с регионом. Здесь хотелось отметить сотрудничество с Министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области по проекту «Финансовая грамотность», а также инициативу по оценке персонала

министерства. Также мы заключили соглашение с Министерством культуры и надеемся на госзаказ по дополнительному образованию руководителей учреждений культуры области. Активно идет взаимодействие с мэрией — по вопросам городского бюджета, по экологической тематике, по ряду других вопросов. В течение года было несколько продуктивных контактов с муниципальными образованиями, с территориальными подразделениями федеральных структур, а также с крупными бизнес-организациями. В силу ограниченного объема не называю здесь конкретные подразделения и фамилии, но отмечаю, что в направлении взаимодействия с органами власти и с бизнес-сообществом региона успешно работают большинство факультетов и кафедр университета.

Третья задача — выход на проекты, имеющие федеральное или международное значение. Несмотря на то, что НГУЭУ — вуз региональный, мы должны мыслить шире, чаще заявлять о себе, о своих достижениях и лучших практиках вне региона. Отрадно, что некоторые уже фактически реализуются и в этом направлении. Хотел бы подчеркнуть, что администрацией будут поддерживаться все идеи и инициативы, которые могут быть подняты «на флаг» при работе с Минобрнауки России, другими федеральными органами, структурами типа Агентства стратегических инициатив или АНО «Россия — страна возможностей» (РСВ), ведущими российскими и зарубежными вузами. По этой задаче в качестве результатов отмечу подготовку открытия Центра компетенций РСВ на базе НГУЭУ и участие в их проектах, например, «Твой ход» (где наши студенты недавно выиграли грант в размере 2,5 миллионов рублей на развитие вуза), участие в реализации федеральной инновацион-



В 2021 году НГУЭУ активно развивал проект по финансовой грамотности

ной площадки по поддержке предпринимательства на базе университета «Синергия», расширение контактов с ведущими вузами — МГУ, Высшей школой экономики, СПбГЭУ, Астраханским и Томским госуниверситетами. Мы — активные участники рабочей группы Минобрнауки России по цифровизации, наш опыт по работе с управленческими данными обсуждается в ведущих вузах страны — на площадках МФТИ, СПбГЭУ, Тольяттинского госуниверситета.

Четвертая задача — развитие инфраструктуры и создание комфортной среды для сотрудников и обучающихся. В этом направлении знаковым проектом остается строительство нового общежития. К сожалению, наш учредитель затянул с выделением дополнительного финансирования, и мы не сдадим, как планировали ранее, объект к концу 2021 года. Последние три месяца мы вели интенсивную работу по данному вопросу с привлечением как губернатора, так и нового полпреда. Ожидаем, что финансирование поступит до конца года, и мы сможем достроить и сдать общежитие весной следующего года.

В течение года в развитие инфраструктуры были направлены значительные финансовые и временные ресурсы. Во-первых, мы провели капитальный и текущий ремонт нескольких помещений, включая аудитории и кафедры, санузлы, спортзал, бассейн, общежитие. Во-вторых, мы закупили более 200 новых компьютеров, МФУ, проекторы, открыли пять новых компьютерных классов, планируем замену устаревшего оборудования на рабочих местах и в аудиториях. Мы также закупили оборудование для модернизации нашей сети wi-fi и в первом квартале 2022 года организуем монтаж точек доступа. Часть закупок сделана за счет субсидии Минобрнауки в размере 13,7 миллионов рублей, которую мы получили под разработанную нами программу цифрового развития.

Понятие «комфортная среда» я понимаю широко — как создание условий для комфортной работы и обучения. Это не только инфраструктура, это нормативное поле, в котором мы работаем, бизнес-процессы, отношения между подразделениями, «корпусами», социальные аспекты. Здесь, к сожалению, не могу похвастаться прорывами — у нас остается очень много бюрократии, неоптимальных процессов. Я часто получаю обоснованные жалобы на замысловатый документооборот, длительное согласование документов, низ-



В 2021 году НГУЭУ и президентская платформа «Россия – страна возможностей» стали партнерами

кую клиентоориентированность отдельных подразделений и сотрудников. В рамках этого направления были приняты, в том числе, кадровые решения, но инерция очень сильна, и не все готовы быстро меняться. Создание комфортной среды для наших сотрудников и студентов — один из моих личных приоритетов в наступающем году.

Пятая задача — сформировать университет как «территорию профессионального и личностного развития». В некотором смысле эта задача является продолжением предыдущей — создания комфортной среды. Для многих вуз — единственный работодатель в течение долгого времени. Наша задача — обеспечить сотрудникам не только «место работы», но определенный спектр возможностей: получить дополнительное образование, принять участие в интересном мероприятии или проекте, заявить и реализовать инициативу, расширить круг профессионального общения. Именно поэтому предлагаются новые инструменты для реализации этих возможностей: оплата или компенсация затрат на дополнительное образование, программа «Зеленый коридор», конкурсы инициатив, кафедральные проекты развития и т. д.

Но вуз должен стать такой «территорией» не только для работников, но и студентов. Для них мы, помимо традиционных творческих студий и спортивных секций, запустим в 2022 году «кружковые» форматы и спецкурсы, предложим новые формы реализации студенческих инициатив.

И, наконец, шестая задача — управленческая — связана с формированием и развитием команды и применением эффективных управленческих инструментов. Мы уделя-

ем большое внимание обсуждению целеполагания, критериев и технологичной приняты решений, оценки результатов, модели управления на основе данных. Есть то, что предлагает современный менеджмент, есть наши собственные представления, но при этом очевидно, что основной ресурс — это кадры, которые «решают всё». И я, и мои коллеги признают, что здесь у нас ситуация неравномерная, по разным аспектам деятельности есть как «лидеры», так и «отстающие». Кадровая ротация — нормальный процесс для большой организации, который происходил как в уходящем году, так и будет продолжен в наступающем. Большие вызовы, которые стоят перед университетом, требуют соответствующей самоотдачи, организованности, инициативности, ответственности, понимания трендов, существующего контекста, способности к решению сложных задач, эффективному контролю, «рефлексии» и постоянному самосовершенствованию. Список ожиданий можно продолжать, но главным является наличие живого интереса к тому, чем занимаешься, и желание развития. Важно, чтобы у проректоров, деканов, ведущих кафедр, других руководителей «горели глаза», присутствовал разумный оптимизм. Остальное приложится, и всё обязательно получится!

Желаю всем нам — сотрудникам, студентам, выпускникам, партнерам НГУЭУ — удачи и успехов в Новом году, новых идей и свершений, благополучия, личностного и профессионального развития! А университет в этом поможет!

«Год под руководством Павла Новгородова — уверенный и успешный!»

Президент НГУЭУ Александр Новиков — об особенностях выборов нового ректора в 2021 году, своем президентстве, итогах работы обновленного ректората и о трех «фракциях», на которые он делится.

— Павел Анатольевич Новгородов прошел самый трудный период работы ректором — первый год в этой должности. Несмотря на то, что Павел Анатольевич готовился стать ректором (в том числе подготовка проходила с моим участием), первый год — он трудный самый. Почему? Это год, когда уточняется предвыборная стратегия, определяется технология ее реализации, формируется команда ректора, меняется организационная структура вуза, проявляют себя новые люди и иногда прежние лидеры уходят в оппозицию или перестают активно работать.

Напомню, что выборы нового ректора (а я принял решение не выдвигаться на очередной срок) были открытыми, демократичными, позволяли всем желающим попробовать стать ректором при соблюдении нормативных ограничений.

Выборы ректора НГУЭУ оказались непростыми, сопровождалась различными жалобами и обращениями, были инициированы проверки. Достаточно сказать, что только за три недели октября 2020 года НГУЭУ проверили 23 раза, то есть прошло больше одной проверки в день, включая выходные дни. Все проверки университет выдержал успешно, существенных замечаний не было обнаружено. Так что обновленному руководству вуза можно было уверенно двигаться вперед.

Павел Анатольевич обновил ректорат вуза. Это естественный процесс, так поступают почти всегда. Когда я был назначен в 2014 году исполняющим обязанности ректора НГУЭУ, я оставил из прежних проректоров только Олега Анатольевича Шмакова — энергичного и обладающего хорошими организационными способностями сотрудника.

Ученый совет НГУЭУ избрал меня президентом НГУЭУ. Министерство науки и высшего образования России подписало со мной контракт на пять лет. В чем моя роль в НГУЭУ? Как президент вуза я занимаюсь стратегическими проектами, перестройкой учебного процесса, и мне нравится работа учебно-методического совета. Произошла активизация научной деятельности, мы перестроили работу междвузовского научного семинара, создали Школу докторанта, в плановом режиме продолжили работу аспирантского семинара и т.д. Большое внимание уделяю работе по формированию



имиджа НГУЭУ во внешней среде, в том числе участие университета в различных рейтингах. Важным направлением работы является деятельность Совета профессоров, на заседания которого приглашаю ректора, проректоров, начальников управлений НГУЭУ.

Я, как президент НГУЭУ, не вмешиваюсь в текущую деятельность вуза, однако активно ею интересуюсь. Ректор и президент договорились регулярно «сверять курс», и одной из таких «сверок» стали мои интервью с проректорами, начальником кадрово-экономического управления, руководителем службы внутреннего контроля.

Цель интервью — оценка степени «стратегичности» руководителя, его готовности к динамичной деятельности, личным инициативам, пониманию общей ситуации в вузе и курируемых им подразделениях. Коллеги, у которых я брал интервью, в разной степени были открытвенны, что, в частности, показала их оценка коллег по ректорату и самооценка. Однако полученные ответы позволили разделить ректорат на три условные группы, или «фракции».

Первая группа — фракция «Форсаж» — объединяет людей, нацеленных на прорыв. У них много идей, есть готовность входить в новые проекты, рисковать. Но при этом, как правило, отмечается относительно слабая организационная составляющая. Мне это напоминает конницу Буденного, которая в свое время дошла до Варшавы, а тьмы остались позади. Пришлось вернуться.

Вторая группа — фракция «Поездка с комфортом» — объединяет сотрудни-

ков, стремящихся работать добросовестно, но не спеша. Эти коллеги — представители консервативного крыла ректората, их принцип — несколько раз отмерить, прежде чем отрезать. Такие люди должны быть, они снижают возможность сделать ошибки, последствия которых нужно исправлять, иногда с большими потерями. Но, с другой стороны, быстрых значимых результатов, прорывов, здесь ожидать не приходится.

Третья группа — фракция «Ностальгия» — объединяет людей, которые помнят, как было раньше, и оценивают происходящее через эту призму. Сейчас эти люди в основном хорошо работают, но постоянно сравнивают то, что было и что стало. Помнить опыт и им пользоваться — правильная позиция. Но следует учитывать, что новый руководитель всегда означает новые условия и требования. Нужно смотреть не столько назад, сколько вперед, и тогда все будет получаться.

Я считаю, и так меня учили еще в школе, что три точки опоры — это устойчивая платформа. И с таких позиций у НГУЭУ есть шанс и на динамичное развитие, и на решение тактических задач, и на использование опыта работы при прежних (не только со мной) ректоров. Однако, на мой взгляд, отдельные направления требуют «перезагрузки», в том числе принятие кадровых решений.

Действующий ректор — человек с ярко выраженным стратегическим мышлением, отличными организационными способностями, развитыми коммуникационными навыками. Это позволяет ему генерировать идеи, находить нужных людей для реализации этих идей, предлагать неожиданные подходы. Иногда такой метод управления приводит к прорывным результатам. Но могут, конечно, быть и неприятности.

Наш университет — не застывшая структура. Мы — живые, у нас интересно, к нам многие стремятся. И мы готовы к новациям.

Желаю Павлу Анатольевичу, ректорату, всем сотрудникам в следующем периоде внятных и четких подходов, не снижать темп развития, и, как я люблю повторять, только вперед!

Анастасия Смирнова, Инна Мареева,
Валерия Шаньгина

Итоги года глазами проректоров НГУЭУ

Проректор по учебной работе Зинаида Родионова — об образовательных итогах года:

«В этом году мы с вами пережили новые витки пандемии, продолжили развивать нашу адаптивность. Несмотря на то, что длительного и полного дистанта не случилось, мы то и дело переходили из одного формата в другой или смешивали их. Это стало серьезным вызовом, потребовало дисциплинированности от студентов, перестройки процессов и доработки IT-сервисов и систем.

Год был насыщен активностями и событиями, но особенно мне бы хотелось отметить три знаковых для развития образования в НГУЭУ.

Во-первых, были серьезно пересмотрены все образовательные программы в соответствии с современными стандартами, требованиями работодателей и лучшими мировыми практиками. У студентов появилась возможность выбирать новые востребованные профили, развивать свои надпрофессиональные и IT-компетенции. Положительным образом на качество обучения повлияло появление на базе НГУЭУ регионального Центра оценки управленческих компетенций платформы «Россия — страна возможностей», что позволит студентам не только произвести самооценку, но и выстроить траекторию развития, выйти на топовых работодателей региона и всей России. Официальное открытие Центра планируется зимой 2022 года.

Во-вторых, в уходящем году была оборудована современная видеостудия для записи электронного контента и проведения «живых» вебинаров. Здесь были записаны более восьми учебных курсов, а также огромное количество промо-роликов.

В-третьих, продолжила развиваться проектная деятельность. В рамках проектного обучения была запущена два интенсива совместно с Университетом 20.35 (АНО «Университет Национальной технологической инициативы 2035»), выполнены студенческие проекты с Высшей школой экономики и по заказу ряда работодателей региона. Уве-



Зинаида Родионова

личилось количество экспертов WorldSkills и проводимых на базе НГУЭУ чемпионатов. Новые преподаватели и новые группы были добавлены в билингвальный проект, некоторые группы получили возможность изучать английский с помощью ресурсов SkyEng. Кампусные курсы получили новый импульс для развития. Кроме того, наши студенты в 2021 году одержали бесчисленное количество побед в различных конкурсах, олимпиадах и других мероприятиях.

В будущем году я желаю коллегам и студентам ставить «завиральные» и амбициозные цели, развиваться, смотреть на жизнь с позитивом и любовью, помнить, что стакан всегда полон, даже если у вас вообще нет стакана. С Новым годом!»

•••

Проректор по научной работе и дополнительному образованию Андрей Макарец — о научных итогах года и достижениях в сфере допобразования:

«Оценивая научные достижения НГУЭУ в 2021 году, хочется отметить достаточно большое количество научных публикаций, в том числе в изданиях, входящих в международные базы Web of Science и Scopus. Появление среди изданий НГУЭУ журнала «Сибирская финансовая школа» рас-

ширило возможности повышения публикационной активности наших преподавателей.

В уходящем году кафедрами было организовано и проведено много научных интересных мероприятий. Очень приятно, что традиционным для нашего вуза стало проведение крупных научных мероприятий, среди которых можно выделить социологический и юридический форумы, NovoPRsk, кадровый форум и др.

В текущем году мы приступили к реализации задач, которые надеемся решить в 2022 году. Началась реализация дорожных карт по подготовке открытия диссертационных советов по философии и экономике. Это связано с тем, что появилась номенклатура новых научных специальностей и почти все действующие диссертационные советы прекращают свою деятельность осенью 2022 года. Переформатируется работа в аспирантуре, что связано с утверждением в октябре этого года федеральных государственных требований.



Андрей Макарец

Оценивая деятельность Управления дополнительного образования вуза, хочется отметить, что прошедший год был не совсем легким. По объективным причинам уменьшилось среди обучающихся количество иностран-

ных граждан. Многие программы оказались нереализованными. При этом активно началась работа в сфере реализации программ дополнительного образования в смешанных форматах — очно и через Zoom, что дает гибкость режима обучения и возможность привлечения слушателей с других территорий. Кроме того, довольно активно идет реализация программ в сетевой форме. Высшая школа бизнеса НГУЭУ уверенно удерживает лидирующее место в рейтингах бизнес-школ России. Укрепляется репутация президентской программы: у нас есть два победителя регионального конкурса инновационных проектов Новосибирской области. В новом году планируем запуск программ в дистанционном формате.

В 2022 году желаю коллегам и студентам реализации поставленных задач, новых достижений не только в научной области, но и в других, важных для вас направлениях, а также смелости и упорства!»

•••

Проректор по внешним связям Владимир Мельников — об итогах медийной активности вуза в уходящем году:

«Уходящий 2021 год запомнится ростом медийной активности университета. Мы запустили экспертный Telegram-канал, который уже вошел в топ-20 лучших каналов среди вузов России, кроме того, развиваем уникальный среди вузов Новосибирска TikTok-канал. Традиционно активная работа с социальными сетями, сайтом, с региональными СМИ обеспечила продвижение НГУЭУ в различных рейтингах.



Владимир Мельников

В свою очередь, рейтинги — это отдельное направление, которому мы уделяем особое внимание. НГУЭУ в уходящем году впервые вошел в мировой рейтинг университетов THE Impact

Ranking (Times Higher Education, Великобритания — рейтинг учитывает деятельность вузов всего мира в области устойчивого развития), улучшил свои позиции в рейтингах Webometrics и RUR reputation ranking, впервые принял участие в рейтинге «зеленых» вузов Green Metric.

Сейчас мы активно работаем над развитием формата газеты университета. «Наша Академия» для многих — многолетняя традиция, неразрывно связанная с вузом. Но мы не можем не реагировать на современные тенденции, в том числе цифровые. Поэтому мы работаем над тем, чтобы сохранить любимые черты нашего вузовского издания, но реализовать их в рамках современных тенденций и запросов аудитории.

Нельзя обойти вниманием проект «Финансовая грамотность». В уходящем году в вузе удалось запустить кампусный курс по финансовой грамотности, который охватил всех первокурсников уровня СПО. Мероприятия проекта существенно прибавили в охвате аудитории и масштабе: в 2021 году количество участников финансового диктанта увеличилось в несколько раз — в нем приняли участие более 9000 человек со всей Новосибирской области. Наш вуз принимает активное участие в федеральном проекте Ассоциации по развитию финансовой грамотности — «Преакселератор».

В этом году мы запустили обновленные страницы кафедр и преподавателей на сайте НГУЭУ, разработали и уже применили в рамках летней приемной кампании отдельные лендинги по всем направлениям подготовки. Это позволило грамотнее расходовать рекламные бюджеты и объективнее оценивать эффективность рекламных кампаний, определять интересы целевых аудиторий к конкретным нашим продуктам. Мы несколько раз проводили успешные онлайн-мероприятия для абитуриентов. При этом для каждого такого мероприятия мы создавали отдельную интернет-платформу.

Расширяются горизонты нашего партнерства со внешними организациями: уже в следующем году вы сможете увидеть результаты нашей работы с ВТБ, Сбером, Вольным экономическим обществом и другими известными организациями. Речь идет не только про сотрудничество в области трудоустройства, организации мастер-классов, но и о важных инфраструктурных проектах.

В грядущем 2022 году, уверен, работа нашего сплоченного коллектива

приведет к новым успехам, а проекты, реализуемые нархозом, станут эффективной базой для дальнейшего развития вуза. С наступающим Новым годом!»

•••

Проректор по цифровой трансформации Константин Сафонов — о первых итогах в сфере модернизации информационных систем вуза:

«В уходящем году основное внимание в IT-сфере было уделено инфраструктуре. Закуплены 200 компьютеров, 45 МФУ, списано и утилизировано большое количество устаревшей техники на 8,8 миллионов рублей. Оборудовано пять новых компьютерных классов (по 16 ПК). А самое главное, но менее заметное для пользователей, — все серверы переехали в «облако», сделав нашу инфраструктуру более гибкой, масштабируемой и надежной.



Константин Сафонов

Что касается информационных систем, то можно отметить, что в диссертационном совете внедрена система дистанционного голосования, а для новой системы электронного расписания, внедрение которой уже завершается, разработан дружественный веб-интерфейс.

Кроме того, разработано несколько важных для цифровой трансформации университета документов: «Программа цифрового развития» и «Стратегия цифровой трансформации». Первый документ был утвержден в Минобрнауки России, и по нему были выделены средства, на которые в том числе закуплены 45 ноутбуков, 70 моноблоков, 151 Wi-Fi точка доступа, что тоже, несомненно, станет хорошим усилением инфраструктуры нашего университета.

Важно сказать, что постоянно растущий уровень цифровых компетенций и профессиональных амбиций наших сотрудников и преподавателей повлек

повышение требований к информационным системам. К сожалению, наши системы с такими требованиями не всегда справляются. Обеспечение стабильной работы, дальнейшее развитие функционала информационных систем, создание гибкой, надежной архитектуры, внедрение информационной среды для взаимодействия студентов, преподавателей и сотрудников — вот над чем предстоит много поработать.

Уважаемые коллеги и студенты! Хочется пожелать всем в Новом году терпения, трудолюбия, новых инновационных идей и доброжелательности, чтобы совместно реализовать амбициозные планы по цифровой трансформации нашего университета!»

• • •

Проректор по молодежной политике и проектной деятельности Денис Обуховский — об итогах года в сфере работы с молодежью:

«Основное ключевое достижение этого года заключается в том, что удалось сформировать и развивать равные партнерские связи между студенческим сообществом и руководством вуза. Это уже не отношения «старший-младший» или «начальник-подчиненный», а отношения «партнер-партнер», в рамках которых мы добиваемся конкретных результатов. Чтобы не быть голословным, привожу примеры-достижения.

Совместно с Советом обучающихся мы разработали концепцию граффити во внутреннем дворике пятого корпуса. На граффити изображены студенты — символы наших семи внеучебных траекторий. Преподавательско-студенческая команда реализует проект «Бизнеслаборатория». Это наша вузовская стартап-студия, в которой любой студент может найти поддержку для раз-

вития своего бизнеса. Сами студенты подбирали оборудование, программное обеспечение, символику, мебель, которая будет использоваться в лаборатории. Я всех приглашаю в кабинет 3-211 на экскурсию!

Другая, не менее сильная и яркая команда, Экоclub НГУЭУ и кафедра экологической безопасности и управления природопользованием, запустила проект «Нархоз сортирует». Я правда верю, что культура экологичного потребления и отношения к отходам постепенно будет развиваться у нас в обществе благодаря вот таким важным делам.

Наконец, Совет общежития совместно с администрацией реализует проект по обустройству холлов на этажах общежития. Я называю его «Золотые имена России». Каждый этаж тематически и функционально определен. У нас уже есть литературная гостиная «Пушкин», бард-кофе «Высоцкий», кинозал «Гайдай». На очереди спорт, путешествия, наука. Очень здорово, что самим ребятам интересно обустроить такие пространства.

Я желаю всем нам в Новом году (и сотрудникам, и студентам, и преподавателям НГУЭУ) развивать форматы таких «взрослых» отношений!»

• • •

Проректор по общим вопросам Олег Шмаков — об итогах года в сфере развития инфраструктуры вуза:

«В качестве основных итогов уходящего года хотелось бы отметить тот факт, что мы практически завершили строительство нового общежития и в следующем году планируем сдать его в эксплуатацию.

Также с использованием современных технологий, материалов и новых дизайнерских решений был произведе-

ден капитальный ремонт учебных аудиторий, рабочих кабинетов, санузлов третьего корпуса, отремонтированы душевые в общежитии по адресу Фрунзе, 16 и в бассейне «Водолей».

Планируем в 2022 году закончить благоустройство территории, прилегающей к новому общежитию и второму корпусу, а также продолжить работы по созданию комфортных условий для ведения образовательного процесса в университете путем дальнейшего развития и совершенствования инфраструктуры.

Желаю вам и всем вашим близким счастливого и мирного Нового года. Надеюсь, что этот год будет полон радости, мира, благополучия и что все ваши желания сбудутся!»

• • •

Руководитель Службы внутреннего контроля Елена Неверова — об итогах года в сфере управления вуза:

«2021 год — важный этап в развитии НГУЭУ. Новый ректор, новая команда, новые ориентиры, цели, задачи и стиль управления. Год назад избранный ректор Павел Анатольевич Новгородов представил организационную структуру НГУЭУ, которая начала действовать с 18 декабря 2020 года. В обновленную структуру вошла и Служба внутреннего контроля, которая создана для своевременного выявления зоны риска и принятия мер, направленных на исключение или минимизацию нарушений в вузе, для укрепления финансовой дисциплины и повышения качества управления.

Хочется отметить, что вуз плавно адаптируется к качественным изменениям. Ведется последовательная работа по совершенствованию ранее достигнутых результатов, развитию перспективных направлений деятельности, реализуются новые проекты. Эффективные подходы в позиционировании университета во внешней среде сочетаются с активными мероприятиями по укреплению внутреннего потенциала организации. Плановая работа,



Денис Обуховский



Олег Шмаков



Елена Неверова

целеустремленность, принципиальность, действия на результат позволяют сделать вывод, что в ближайшем будущем мы будем иметь интегрированную и адаптированную информационную систему, совершенную образовательную среду, новые формы организации внеучебной работы, а также четко выстроенные и синхронизированные бизнес-процессы по всем направлениям деятельности.

А пока Служба внутреннего контроля поздравляет всех с наступающим Новым годом! Успехов, эффективных управленческих решений, направленных на достижение высоких конкурентных позиций нашего университета!»

•••

Начальник кадрово-экономического управления и главный бухгалтер Евгений Алимов — об экономических и кадровых итогах года:

«В 2021 году наше управление изменило свою структуру и расширилось. Отдел кадров, контрактная служба, отдел бухгалтерского учета и отчетности, финансово-экономический отдел, а теперь и отдел подбора и развития персонала объединены в рамках управления, что позволяет обеспечить единые подходы к бизнес-процессам.

В качестве итогов уходящего года можно отметить, что нам удалось повысить финансовую устойчивость НГУЭУ, и на конец 2021 года мы выходим с резервами, позволяющими не только исполнять принятые обязательства, но и формировать планы развития. Мы улучшили позиции НГУЭУ в рейтинге качества финансового менеджмента Минобрнауки России и находимся в «зеленой зоне», а также справляемся с выполнением «майских указов» президента России.



Евгений Алимов

Как ни странно, но основной сложностью для кадрово-экономического управления в 2021 году стало кадровое обеспечение потребностей управления.

В 2022 год смотрим с уверенностью, что удастся решить задачи по дальнейшему росту заработной платы, выполнению инвестиционных планов, оптимизации процессов подбора и трудоустройства работников и согласования договоров, созданию таких условий, когда сотрудникам будет комфортно и престижно работать в НГУЭУ.

Пользуясь случаем, хочу поздравить сотрудников и обучающихся НГУЭУ с наступающим Новым годом! Поскольку это особенный и волшебный праздник, желаю, чтобы под Новый год (а лучше чаще), вы позволяли себе мечтать и загадывать желания, а чудеса случались!»

•••

Председатель Профсоюзного комитета Марина Иваненко — об оценке работы администрации вуза и взаимодействия с профсоюзной организацией:

«В этом году произошли важные события в области социального партнерства, которые требовали участия ректора Павла Анатольевича Новгородова. Это принятие нового коллективного договора, заключение нового отраслевого соглашения между Профсоюзом работников образования и Министерством образования и науки, и издание приказа Минобрнауки об изменениях в оплате труда работников вузов. В соответствии с новым отраслевым соглашением роль профсоюзной организации в принятии управленческих решений и контроле за их исполнением существенно возросла.

В отличие от других новосибирских



Марина Иваненко

вузов, ректоры которых активно влияют на рост профсоюзного членства, Павел Анатольевич занимает позицию либерального рыночника. Она заключается в том, что профсоюз, как одна из сторон социального партнерства, является независимой и автономной структурой, рост профсоюзной организации — это ее собственная проблема. Администрация заинтересована в наличии профсоюза как структуры, придающей легитимность принимаемым управленческим решениям, ее мнение нужно выслушать и даже принять в отдельных случаях, если требования профсоюза не противоречат реализуемой идеологии развития.

Вспоминая фразу «Политика — это искусство возможного», воспринимаю такую позицию ректора философски. Конечно, далеко не все предложения профсоюза, основанные на положениях отраслевого соглашения и приказа об оплате труда, учтены в этом году в документах вуза, но многие все же учтены. И определенные преимущества для членов профсоюза при оказании социальной помощи предоставлены. Ответы на запросы профсоюзной организации не все, но большинство членов ректората высылают оперативно. Резко активизировалась совместная работа администрации и профсоюза по охране труда. И благодаря поддержке ректора проведенный мониторинг состояния спортивной инфраструктуры вуза лег в основу планов ремонта на следующий год. Но и нерешенных вопросов по охране труда работников осталось достаточно. Ректором инициирована практика встреч с профсоюзным активом для оперативного обсуждения назревших проблем. Возможность напрямую озвучить актуальные вопросы и получить ответ или гарантии того, что в вопросе будут разбираться, считаю позитивным моментом. Все это означает, что диалог налаживается.

Основным положительным итогом этого года считаю четкое обозначение позиций профкома и администрации по наиболее значимым вопросам, подлежащим совместному обсуждению. И надеюсь, что обещание вернуться в следующем году к предложениям профсоюза, не принятым в этом году из-за финансовых ограничений, будет Павлом Анатольевичем выполнено.

Несмотря на возникающие проблемы, желаю сотрудникам, преподавателям и студентам НГУЭУ с оптимизмом смотреть в будущее! Крепкого здоровья и счастья в Новом году!»

Анастасия Смирнова, Инна Мареева, Валерия Шаньгина

В НОВЫЙ ГОД — С НОВОЙ МОТИВАЦИЕЙ!

В преддверии 2022 года студенты-активисты НГУЭУ, лидеры молодежных объединений нархоза и победители крупных конкурсов и форумов подводят итоги уходящего студенческого года и делятся порцией новогодней мотивации.



Артем Кононов,
студенческий ректор НГУЭУ:

«Дорогие друзья, студенты и преподаватели, подходит к концу 2021 год. Во время предновогодней суматохи обычно подводят итоги уходящего года и строят планы на следующий. В наступающем году нам многое предстоит, и год будет таким, каким мы сами его сделаем. Успех зависит от того, насколько результативно и эффективно будет трудиться каждый из нас.

2021 год стал активным для студентов НГУЭУ. Из последних значимых мероприятий и событий — Осенняя декада внеучебных траекторий, форум молодежи Новосибирской области «PROрегион», где наши студенты представляли нархоз, вузовский фестиваль первокурсников «Эстафета первых», фестиваль искусств НГУЭУ First Fest, всеми любимый конкурс «Мисс и Мистер

Университет» и многие другие. Кроме того, мы подвели итоги Конкурса молодежных инициатив, где было представлено восемь работ в различных номинациях, и в этот раз членами конкурсной комиссии было решено поддержать все проекты! Недавно произошло еще одно важное событие: студенческая команда НГУЭУ выиграла 2,5 миллиона рублей на развитие вуза на Всероссийском конкурсе «Твой ход», финал которого проходил в Сочи. Это важное и невероятное достижение для всех нас! Конечно, это далеко не весь перечень активностей, где студенты НГУЭУ могли успешно проявить себя.

Друзья, пусть в Новом году сбудутся все ваши мечты, чистые и добрые намерения! Успехов и процветания нашему любимому университету! С наступающим 2022 годом!»



Анастасия Бородина,
заместитель студректора НГУЭУ,
лидер внеучебной траектории
«Бизнес и предпринимательство»:

«Каждый год нархоз открывается для меня с новой положительной стороны. В 2021 году нашим профессорам удалось показать, насколько интересной и увлекательной может быть научная деятельность. Приятно узнать, что большая часть преподавателей готова поддержать начинающих ученых в их стремлениях. Я уверен, что в новом 2022 году все студенты НГУЭУ также смогут найти для себя новые возможности для развития, которые им дает наш вуз.

Будьте смелее и постарайтесь воплотить идеи, которые казались неосуществимыми. Мыслите шире, не останавливайтесь на достигнутом, и решение всех проблем обязательно найдется».





Яков Жуков,
лауреат Всероссийского конкурса научных работ «Экономический рост России» – 2021:

«В уходящем 2021 году наша траектория продолжила динамичную работу по развитию предпринимательских навыков у студентов, ведь миссия траектории — осуществить мечту всех, кто хочет создать, запустить и продвигать собственный бизнес-проект. В этом заключается образовательная концепция НГУЭУ как предпринимательского университета.

В 2021 году мы по-прежнему популяризировали это направление через организацию встреч с ведущими предпринимателями Новосибирска и России, проведение мастер-классов, деловых игр и других мероприятий. Вместе со студентами погружались в бизнес-культуру через изучение историй успеха предпринимателей, фильмов и книг о них и т.п. Поддерживали бизнес-идеи начинающих и действующих проектов.

В новом 2022 году хочется пожелать НГУЭУ процветания, хороших и трудолюбивых студентов, которые не боятся сложных задач и готовы их решать. Всем преподавателям — терпения, творческого вдохновения и неиссякаемого энтузиазма. Студентам — целеустремленности, жажды знаний, оптимизма, активностей в многочисленных олимпиадах, форумах, конференциях, которые непременно принесут успехи в дальнейшей учебной и профессиональной деятельности! Пусть Новый год будет продуктивным!»



Яна Петрищева,
кандидат в мастера спорта по академической гребле, участница грантового проекта НГУЭУ «Сделай жизнь ярче!»:

«Дорогие студенты, уважаемые преподаватели и сотрудники нашего вуза! Поздравляю вас с наступающими новогодними праздниками! В уходящем году мы искренне радовались общим успехам, вместе преодолевали трудности и стремились к достижению самых высоких результатов.

Например, знаковым стал проект «Сделай жизнь ярче!», который реализует наша кафедра физвоспитания и спорта, помогая студентам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью. Этот проект — победитель грантового конкурса молодежных инициатив в номинации «Спорт, ЗОЖ, туризм». Совсем недавно, 17 декабря, в рамках проекта в нархозе прошел фестиваль спорта для студентов с ОВЗ и инвалидностью, где ребята из разных вузов города выполняли нормативы ГТО. И выполняли успешно!

Я обращаюсь со словами благодарности ко всем студентам и преподавателям за их неоценимый вклад в развитие нашего университета, а в особенности в его спортивную деятельность. В 2022 году нам также предстоит сделать немало важных открытий во всех сферах деятельности. Поэтому я желаю каждому крепкого здоровья, новых идей, достижения всех намеченных целей. Пусть наступающий год будет плодотворным и активным!»

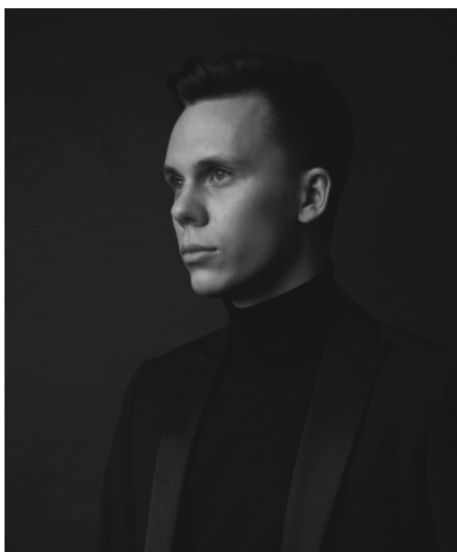


Никита Конев,
председатель Эколого-экономического клуба НГУЭУ:

«Уважаемые студенты и преподаватели НГУЭУ! От лица Эколого-экономического клуба поздравляю вас с наступающим Новым годом!

В уходящем году клуб начал разработку большого проекта «#НАРХОЗ_СОТИРУЕТ», направленного на внедрение в НГУЭУ системы раздельного сбора отходов, успешно выступил с ним в финале «Акселератора социальных инициатив RAISE», а после получил грант от Росмолодежи на его реализацию. Сейчас проект находится на финальной стадии и практически готов к запуску. Внедрение раздельного сбора отходов позволит НГУЭУ позиционировать себя как «зеленый вуз», что повысит престижность университета, а каждому из нас даст возможность снизить количество отходов, отправляемых на полигоны. Результаты есть уже сейчас: в декабре НГУЭУ вошел в мировой рейтинг Green Metric, где занял 441 позицию из 956, став семнадцатым в России и единственным «зеленым» вузом Новосибирска!

В Новом году желаю вам крепкого здоровья, успехов в труде и успешной сдачи сессии, хорошего настроения и благополучия. Пусть 2022 год будет богат на яркие, запоминающиеся события и встречи, а также запомнится формированием новых полезных привычек».



Данил Полыгалов,
победитель конкурса «Мисс
и Мистер Университет» – 2021:

«Мы стоим на пороге Нового 2022 года. Каким он станет, что он принесет — во многом зависит от нас самих. Уверен, что вера в свои силы и ответственность помогут осуществить все планы, сделать нашу жизнь более интересной и насыщенной.

Пусть наступающий год станет удачным и плодотворным, годом новых возможностей и достижений, наполненным яркими событиями и добрыми делами. Искренне желаю вам, дорогие преподаватели и студенты, благополучия и стабильности, энергии, оптимизма, исполнения заветных желаний. Пусть все хорошее, что радовало вас в уходящем году, непременно найдет свое продолжение в наступающем!»



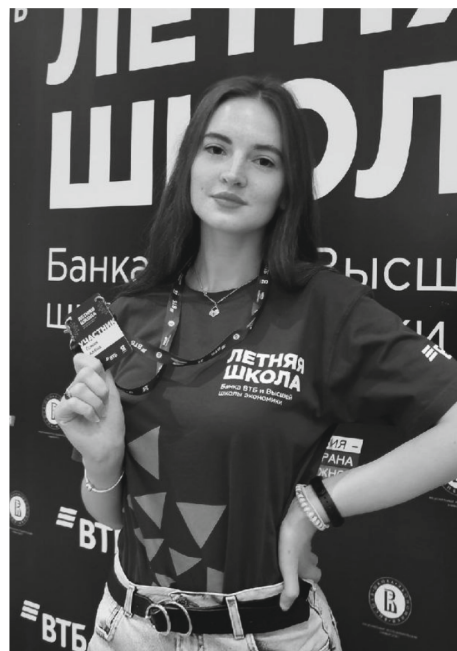
Мария Антонченко,
победительница конкурса «Мисс
и Мистер Университет» – 2021:

«Уважаемые преподаватели и студенты нашего любимого НГУЭУ! Спешу поздравить вас с Новым годом! Будьте любимы, здоровы, удачливы в делах, креативны в идеях!

Новый год — это новые приключения, второе дыхание и напоминание о том, сколько всего важного вы сделали всего за один год! Мой личный год завершился плодотворно и ярко — мне посчастливилось принять участие в замечательном и долгожданном для многих конкурсе «Мисс и Мистер Университет», который НГУЭУ проводит уже много лет. Пусть такие добрые традиции нашего вуза только крепнут, а также появляются новые, не менее интересные. С наступающим всех нас!»



нуть, но зато как его можно «вывернуть», от души посмеявшись над нелепыми и, как когда-то казалось, проблемными ситуациями. С наступающим Новым годом, дорогие студенты и преподаватели!»



Алена Гоман,
участница летней школы
по бизнес-информатике «Финтех.
Взгляд в будущее» от Банка ВТБ
и Высшей школы экономики:

«Дорогие студенты, преподаватели и сотрудники НГУЭУ, примите самые искренние поздравления с наступающим Новым годом! От всей души желаю вам, вашей семье и родным крепкого здоровья, вдохновения, любви и творчества, огромного личного счастья, стабильности и надежности, благополучия и комфорта! Пусть в ваших сердцах останутся только самые добрые и приятные воспоминания об уходящем годе, и это позволит с радостью и оптимизмом глядеть в будущее.

Пусть Новый 2022 год станет годом побед и приятных открытий. Пусть самые смелые планы воплотятся в реальность, интересные идеи станут проектами, сложные цели будут достигнуты, а успех сопутствует начинаниям всегда и во всем. Отличного настроения и веселых новогодних праздников!»

Таис Усманова,
победительница конкурса Новосибирского
банковского клуба «Мисс/Миссис
Финанс» – 2021
в номинации «Вице-Мисс Финанс»:

«Я верю, что все, что случается или не случается — к лучшему, поэтому желаю вам никогда и ни о чем не жалеть, ведь все произошедшее — опыт, который просто нужно принять. Оглядываясь назад, вспомните, сколько веселых и интересных событий произошло в уходящем году, поэтому поблагодарите его, идите уверенной походкой и с обворожительной улыбкой встречайте следующий.

Помните о том, что прошлое не вер-



ЯНВАРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

ФЕВРАЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

МАРТ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

АПРЕЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

МАЙ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

ИЮНЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

ИЮЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

АВГУСТ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

СЕНТЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

ОКТАБРЬ

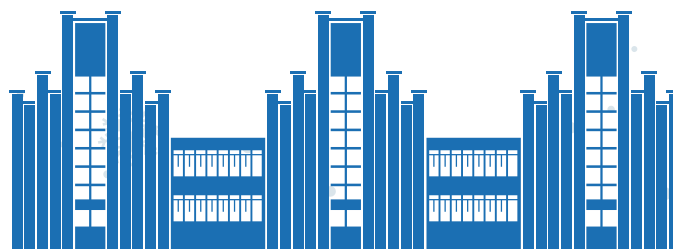
ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

НОЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

ДЕКАБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	



Газета зарегистрирована в Сибирском окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство № ПИ 12—0959 от 30 ноября 2001 г. Ответственность за содержание рекламных публикаций несут рекламодатели. Учредитель — Новосибирский государственный университет экономики и управления. Над номером работали: Анастасия Смирнова, Инна Мареева, Валерия Шаньгина. Верстка: Андрей Шацких. Корректор: Марианна Беляева.

Главный редактор А.В. Смирнова. Адрес редакции: 630099, Новосибирская область, г. Новосибирск, ул. Каменская, 56, офис 1-24. Тел.: 243-94-64. E-mail: a.v.smirnova@nsuem.ru. Номер опечатан: ООО «Глобал Медиа Евразия», 630048, Новосибирская область, г. Новосибирск, ул. Немировича-Данченко, 104, офис 311. Тел.: +7 (383) 373 54 62. Номер подписан: 20.12.2021. Время подписания в печать по графику: 17.00, фактическое: 18.00. Дата выхода в свет 24.12.2021. Заказ № ГМЕ-3227 Тираж: 500 экз. Бесплатно.